

常州世界伟业链轮有限公司

社会责任报告

(2024 年度)

社会责任公布方： 常州世界伟业链轮有限公司



自评价时间： 2025.03.05

报告概述

此报告为常州世界伟业链轮有限公司第一份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述常州世界伟业链轮有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司为电梯、轨道交通、新能源行业提供机械和电子一体化解决方案及产品的设计、开发、制造在营业务。

联系人：朱林峰

邮 编：213034

电 话：0519-85863187

目 录

报告概述	2
报告范围	2
目 录	3
一、公司简介	4
二、经营状况	4
三、组织架构图	5
四、技术创新	5
1、技术管理工作	5
2、研发团队建立	6
3、知识产权工作	7
五、信用建设	8
六、环保节约	11
1、环境管理	11
2、资源节约与综合利用	11
七、安全生产	11
1、安全管理	11
2、安全生产投入	12
3、安全生产教育和培训	12
八、员工	13
1、劳动合同与薪酬	13
2、社会保障	13
3、员工福利	13
4、职业健康安全	14
5、民主管理	14
6、员工培训和发展	14
九、社会责任	15
提要	15
1、公共责任	15
2、道德行为	17

一、公司简介

常州世界伟业链轮有限公司成立于 1988 年 12 月，位于常州市新北区创业东路 20 号，建筑面积 96428 平方米，总资产 1.46 亿元。

二、经营状况

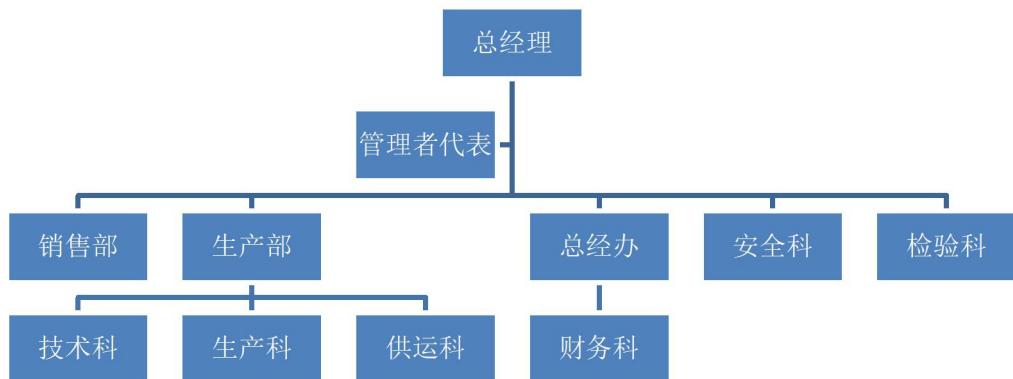
自公司成立以来，先后被评为全国外商投资双优企业、中国链传动行业重点出口基地、中国海关贸易景气统计调查（出口）样本企业等奖项，公司已通过 ISO9001:2015 质量管理体系，ISO14001:2015 环境管理体系，ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证。截至 2025 年 2 月底，现有授权专利 9 项，注册商标 10 项。

2022 年实现销售收入 19645 万元，同比增长 4.3%。

2023 年实现销售收入 13442 万元%。

2024 年实现销售收入 12766 万元。

三、组织架构图



四、技术创新

1、技术管理工作

常州世界伟业链轮有限公司一直以来就是通过自身技术优势和可靠稳定的品质在近几年快速成长，在机械行业中取得了傲人的成绩。企业所研发和生产的产品紧跟国际市场的步伐。

公司专注于为公司主要从事链轮、齿轮、传动轴、齿轮箱等传动作件的生产制造，产品广泛应用于各类农业机械，工程机械，食品机械，自动化输送、工业机器人等行业领域。产品覆盖美国、加拿大等美洲市场，德国、意大利、法国等欧洲市场，以及日本、新加坡等东南亚市场。与世界 500 强企业保持长期合作，是中国生产链轮等传动作件规模最大的制造商之一。公司先后被评为：中国海关贸易景气统计调查（出口）样本企业、中国链传动行业重点出口基地、江苏省四星级上云企业等荣誉称号。



2、研发团队建立

目前，公司现有总数为 301 人；研发人员有 31 人，占职工总数的比例为 10%；
如下：

序号	姓名	年龄	学历	职称/职务	工作单位
1	李伟国	46	本科	技术总监	常州世界伟业链轮有限公司
2	包代新	43	大专	技术科长	常州世界伟业链轮有限公司
3	许震环	45	本科	技术副科长	常州世界伟业链轮有限公司
4	刘春燕	47	大专	技术员	常州世界伟业链轮有限公司
5	季晓霞	43	大专	技术员	常州世界伟业链轮有限公司
6	徐燕锋	49	大专	生产部长	常州世界伟业链轮有限公司
7	李国平	64	本科	备料分厂厂长	常州世界伟业链轮有限公司
8	姚洪斌	59	高中	滚齿工	常州世界伟业链轮有限公司
9	陈方建	47	初中	滚齿工	常州世界伟业链轮有限公司
10	王前龙	38	高中	滚齿工	常州世界伟业链轮有限公司
11	商伟	55	初中	工序调度	常州世界伟业链轮有限公司
12	陈涛	37	大专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
13	牟国银	39	大专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
14	陈志康	30	大专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司

15	杨立波	35	大专	工序调度	常州世界伟业链轮有限公司
16	钱海波	36	中专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
17	邱代奎	42	初中	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
18	王杰	36	高中	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
19	徐龙	33	大专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
20	徐胜	31	中专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
21	杨伟	40	大专	工序调度	常州世界伟业链轮有限公司
22	钟庆焜	27	本科	工序调度助理	常州世界伟业链轮有限公司
23	陈伟	35	大专	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
24	钱建登	34	本科	数控车工	常州世界伟业链轮有限公司
25	徐岳	52	初中	工序调度	常州世界伟业链轮有限公司
26	周宏国	35	大专	数控铣工	常州世界伟业链轮有限公司
27	陈晓忠	38	本科	数控铣工	常州世界伟业链轮有限公司
28	蒋建明	35	大专	数控铣工	常州世界伟业链轮有限公司
29	李培强	33	大专	数控铣工	常州世界伟业链轮有限公司
30	施少波	34	本科	工序调度	常州世界伟业链轮有限公司
31	杜古梅	48	本科	检验副科长	常州世界伟业链轮有限公司

3、知识产权工作

公司特别重视知识产权保护，已拥有实用新型专利 9 项，围绕机械制造业生产工艺、关键设备来申请，对主打产品的关键制造技术起到了很好的保护作用，也为企业可持续发展提供了有力的保障，如：

项目编号	项目名称	证书号	专利号	专利申请日	授权公告日期	专利类别	有效性
ZL-01	一种组合引导轮	第17039842号	ZL 2022 2 0815743.4	2022-04-08	2022-07-26	实用新型	有效
ZL-02	一种可调节角度自动分度线切割工装	第17374688号	ZL 2022 2 0881464.8	2022-04-15	2022-09-06	实用新型	有效
ZL-03	一种多功能流转工位器具	第17702211号	ZL 2022 2 0221825.6	2022-01-26	2022-11-01	实用新型	有效
ZL-04	一种可更换齿工程输送链轮	第19953773号	ZL 2023 2 0470950.5	2023-03-13	2023-11-07	实用新型	有效
ZL-05	一种焊接工装	第17685268号	ZL 2022 2 1068625.8	2022-05-06	2022-11-01	实用新型	有效
ZL-06	一种带角度的自动分度工装	第18406496号	ZL 2022 2 1069866.4	2022-05-06	2023-02-03	实用新型	有效
ZL-07	一种带限位的同步焊接工装	第18538698号	ZL 2022 2 1548239.9	2022-06-20	2023-02-28	实用新型	有效
ZL-08	一种新型组合式单键拉刀导套	第19613793号	ZL 2023 2 0490205.7	2023-03-14	2023-09-01	实用新型	有效
ZL-09	一种新型组合式圆推刀	第20775456号	ZL 2023 2 2596612.9	2023-09-25	2024-04-16	实用新型	有效

下一步，将投入更多的资金用于产品的研发，开发更多的产品线，拓展包括农业装备、工程机械、自动化产线、智能立体仓库等多个行业的新业务，涉及的机型包括玉米收割机、牧草机械等农业装备，挖掘机、滑移转向装载机、沥青铺路机等工程机械。同时，公司提供定制化解决方案，满足客户多样化需求。

五、信用建设

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖，公司为江苏省工业企业质量信用 A 级企业。

常州市市场监督管理局文件

常市监质发〔2021〕61号

常州市市场监督管理局关于公布2021年度江苏省工业企业质量信用A级企业(常州市)的通知

各辖市、区市场监管局，常州经开区市场监管局，各有关企业：

根据原省质监局《关于建立工业企业质量诚信体系的实施意见》(苏质监发〔2011〕255号)、《关于进一步调整明确工业企业质量信用评价工作模式的通知》(苏质监质函〔2012〕15号)要求，依据GB/T 23791-2009《企业质量信用等级划分通则》，市市场监管局积极组织企业申报2021年年度江苏省工业企业质量信用A级企业。经企业自愿申报、辖市区市场监管局以及常州经开区市场监管局推荐、市市场监管

- 1 -

管局初审和省市场监管局备案同意等程序，我市共有118家企业符合江苏省工业企业质量信用等级A级条件，现予以公布。

希望符合江苏省工业企业质量信用等级A级条件的企业珍惜荣誉，再接再厉，充分发挥质量信用示范作用，努力提高企业质量管理水平。希望全市企业以他们为榜样，珍惜质量信用记录，增强社会责任感，建立良好的社会形象，为常州经济发展做出更大贡献。

附件：2021年度江苏省工业企业质量信用A级企业(常州市)

常州市市场监督管理局
2021年4月9日

(此件公开发布)

- 2 -

附件

2021年度江苏省工业企业质量信用A级企业 (常州市)

序号	企业名称	行政区域
1	溧阳市申商服饰有限公司	溧阳市
2	江苏富民新材料有限公司	溧阳市
3	溧阳维信生物科技有限公司	溧阳市
4	江苏天伦活性素有限公司	溧阳市
5	恒天宝丽丝生物医药纤维股份有限公司	溧阳市
6	常州永美拉擦真技术有限公司	溧阳市
7	常州永超自动化科技有限公司	溧阳市
8	希麦重工(溧阳)有限公司	溧阳市
9	江苏南洋中京科技有限公司	溧阳市
10	江苏三禾智能科技有限公司	溧阳市
11	江苏大立方环境工程科技有限公司	溧阳市
12	溧阳市卓君环保科技有限公司	溧阳市
13	江苏辰丰机械装备制造有限公司	溧阳市
14	江苏源热能技术有限公司	溧阳市
15	常州金纬化工业设备有限公司	溧阳市
16	常州金纬片材膜机有限公司	溧阳市
17	溧阳市苏菱机械有限公司	溧阳市
18	上汽大通汽车科技有限公司	溧阳市
19	江苏翔鹰新能源科技有限公司	溧阳市
20	溧阳市永恒热处理有限公司	溧阳市
21	江苏秉光科技有限公司	溧阳市
22	江苏南热绝缘粉有限公司	溧阳市
23	江苏海塑电缆有限公司	溧阳市
24	江苏正昌热机股份有限公司	溧阳市
25	埃及索兰(中国)机械有限公司	金坛区
26	英格索兰(常州)工具有限公司	金坛区
27	江苏聚生新能源科技有限公司	金坛区
28	中航锂电科技有限公司	金坛区
29	峰巢能源科技有限公司	金坛区
30	常州市金坛区亿德生物材料有限公司	金坛区
31	常州恒大方太分子材料有限公司	金坛区
32	江苏鼎山新材料有限公司	金坛区
33	常州金远五金制造有限公司	金坛区
34	京威(常州)汽车零部件有限公司	金坛区
35	江苏顺风新能源科技有限公司	武进区
36	常州市大洋洋水制造有限公司	武进区

序号	企业名称	行政区域
37	常州柯恒卫生用品有限公司	武进区
38	常州科力达仪器有限公司	武进区
39	常州联盛轴承有限公司	武进区
40	常州嘉昊广播电视设备有限公司	武进区
41	常州市建本医疗康复器材有限公司	武进区
42	常州市武进第二造漆厂有限公司	武进区
43	常州江海混凝土有限公司	武进区
44	常州市沃达冶金炉料有限公司	武进区
45	常州尚砾钙有限公司	武进区
46	常州市耐达轴承有限公司	武进区
47	常州市佳诚机械制造有限公司	武进区
48	常州市川盈电器有限公司	武进区
49	纳恩博(常州)科技有限公司	武进区
50	江苏尚纯自动化技术有限公司	武进区
51	贝亲母乳用品(常州)有限公司	武进区
52	常州市华健药用包装材料有限公司	武进区
53	常州市乐斯床上用品有限公司	武进区
54	常州千科科技股份有限公司	新北区
55	常州飞腾公司	新北区
56	常州盖亚材料科技有限公司	新北区
57	常州金康精工机械股份有限公司	新北区
58	常州威成机械有限公司	新北区
59	常州市耐新机械设备有限公司	新北区
60	常州市罗群新材料科技股份有限公司	新北区
61	常州依丝特纺织服饰有限公司	新北区
62	江苏集萃安泰创进能源新材料研究院有限公司	新北区
63	江苏新锦碳业股份有限公司	新北区
64	科泰思(中国)复合材料有限公司	新北区
65	麦格纳汽车系统(常州)有限公司	新北区
66	伟通工业设备(江苏)有限公司	新北区
67	圣戈班石膏建材(常州)有限公司	新北区
68	常州世界伟业轮胎有限公司	新北区
69	常州长金水务有限公司	新北区
70	江苏倍耐合金属有限公司	新北区
71	常州英凯干燥设备有限公司	新北区
72	常州市武进双沟粮油机械股份有限公司	新北区
73	常州亿泰特种钢管有限公司	新北区
74	常州市奥普泰克光电子科技有限公司	新北区
75	常州江南冶金科技有限公司	新北区
76	江苏宏宇实业有限公司	新北区
77	江苏世泽车业科技有限公司	新北区

- 3 -

- 4 -

序号	企业名称	行政区域
37	常州柯恒卫生用品有限公司	武进区
38	常州科力达仪器有限公司	武进区
39	常州联盈轴承有限公司	武进区
40	常州嘉美广播电视台设备有限公司	武进区
41	常州市建本医疗康复器材有限公司	武进区
42	常州市武进第二造船有限公司	武进区
43	常州江海混凝土有限公司	武进区
44	常州市庆达冶金炉料有限公司	武进区
45	常州领航钙有限公司	武进区
46	常州市铭达轴承有限公司	武进区
47	常州市佳博机械制造有限公司	武进区
48	常州市川岛电器有限公司	武进区
49	纳恩博(常州)科技有限公司	武进区
50	江苏尚纯自动化技术有限公司	武进区
51	贝亲母婴用品(苏州)有限公司	武进区
52	常州市华健防腐包装材料有限公司	武进区
53	常州市苏威厨具用品有限公司	武进区
54	常州九千科技股份有限公司	新北区
55	常州飞腾化工有限公司	新北区
56	常州爱亚材料科技有限公司	新北区
57	常州金精工机股份有限公司	新北区
58	常州晨威机械有限公司	新北区
59	常州市罗昇机械设备有限公司	新北区
60	常州市原邦新材料科技股份有限公司	新北区
61	常州依丝特针织服饰有限公司	新北区
62	江苏集萃安泰明先达能源材料研究院有限公司	新北区
63	江苏希楼铸锻股份有限公司	新北区
64	科泰恩(中国)复合材料有限公司	新北区
65	麦格纳汽车系统(常州)有限公司	新北区
66	伟通工业设备(江苏)有限公司	新北区
67	圣戈班石膏建材(常州)有限公司	新北区
68	常州世界伟业链轮有限公司	新北区
69	常州长江普利有限公司	新北区
70	江苏伟耐合公司有限公司	新北区
71	常州奥朗干燥设备有限公司	新北区
72	常州市武进双湖粮油机械股份有限公司	新北区
73	常州亿富特种钢有限公司	新北区
74	常州市奥普光电科技股份有限公司	新北区
75	常州汇丰冶金科技有限公司	新北区
76	江苏宏宇车业有限公司	新北区
77	江苏世泽车业科技有限公司	新北区

常州市市场监督管理局办公室

2021年4月9日印发

常州市企业信用管理 培训合格证书

企业名称：常州世界伟业链轮有限公司

批准文号：常信用办〔2022〕12号

证书编号：2022-3204-0075

查询网址：<http://credit.changzhou.gov.cn>

常州市社会信用体系建设领导小组办公室
二〇二二年九月二十六日

办公室

六、环保节约

1、环境管理

公司于通过了 ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO9001质量管理体系增强了环境管理、员工职业健康安全和质量管理的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故发生。

2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。木材资源是非可再生资源，用一点少一点，公司将运输使用的托盘进行改进，选用钢制周转箱和塑料周转箱，可循环使用，大大减少了木材消耗。此外，公司也不断改进生产和加工工艺，全员推进 QC 小组降本节耗活动，在提高生产效率的同时减少能源损耗。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“全员参与、遵守法规、消除隐患、确保安全”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水。荣获“安全生产标准化三级企业”、安全环保双优示范企业等荣誉。



3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。为进一步加强企业安全工作，营造“安全管理，人人有责”的良好氛围，树立安全为天的思想意识，公司工会联合相关部门举行“安全生产月”

活动启动仪式，结合开展“‘安全生产月’安全知识教育、考核评比”活动，推动公司安全生产工作再上新台阶。此次活动坚持“安全隐患排查与治理”工作为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，结合公司开展的“优质优价”、“五大员”、“有效性计划管理”等活动，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如新春联谊会，公司组织举办了拔河比赛、乒乓球比赛等系列活动。活跃和丰富了员工业余生活，激发了员工学习热情，增强了大家的凝聚力，在公司形成了良好的学习氛围。

对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。体现的是“家”文化。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“家文化”的观念深入员工心中。通过优秀员工、质量标兵、生产能手、安全环保卫士的评选表

彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

4、职业健康安全

关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查，建立了员工健康电子档案。与此同时，积极开展职业健康宣传，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害，针对职业危害岗位，定期安排员工体检，按照劳动防护用品发放标准，定期进行劳动用品发放，定期进行工作场所职业危害检测，合格。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题

讲座，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等。

九、社会责任

提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

1、公共责任

(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。

公司严格执行 ISO9001 质量管理体系要求，ISO14001 环境管理体系，ISO45001 职业健康安全管理体系要求，公司制定了严密的质量安全防控体系，公司的产品经过充分设计论证、试验、检验、测试，才能投入正常生产运行，公司在积极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。

(2) 主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装，推广安全、可重复使用以及可回收的包装方法等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施见表。

公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共 隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放；严格自产加工产品废铁屑、废铜屑、废不锈钢屑等分类管理，做到金属边角料100%回收利用。
能源消耗	水、电、消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	采用清洁能源，可再生、高效能。
安全生产	火警、火灾事故会对周边居民生活带来影响。	安全生产以预防为主，从源头抓起，从制度层面到每一个作业环节，杜绝安全隐患源，从领导到员工人人关心安全，抵制不安全行为，杜绝安全事故发生。同时做到突发事件应急预案，实现事故为零。
公共卫生	生活垃圾、固废等会影响员工健康与环境	推行自查自纠为主，环境卫生无死角，生活垃圾废弃物分类存放，EHS检查做到每天有检查、当天整改有提高，奖惩及时兑现；社会监督为辅，自觉接受社会监督，定期听取周边社区、政府部门意见，不断改进提高。

(3) 识别和评估相关风险，在合法合规的基础上持续提升

高层将法律、法规作为必须条件和最低要求的同时，深刻认识到肩负的社会责任的意义，在识别和评估相关风险的基础上，建立遵循法律法规要求和应对相关风险的关键过程及绩效指标，制定预防、控制程序和改进方案，在持续改进的基础上达到更高水平。

以节能减排、保护环境为例：在严格执行“环境影响评价”和环保“三同时”制度、严格执行各项环境保护法律法规，落实环保减排、节能降耗的有关政策的同时，主动进行工艺优化。

以 HSE 职业健康、安全、环境为主线，进一步改善工作环境，提高污染防治和“三废”综合利用设施的配套水平，加大环境污染治理力度，形成环境保护长效工作机制。

公司专门成立了 EHS 专职队伍，落实 HSE 职业健康、安全、环境考核奖惩制度，建立各车间能耗定额指标考核体系，大力开展节能、环保培训和宣传教育，瞄准国际一流企业标准，投入专项资金用于环境治理、新产品研发和新工艺改进工作。

2、道德行为

企业道德行为是组织在决策、行动以及与利益相关方间交往活动中，遵守道德准则和职业操守的表现。从高层领导到一般员工都应遵守道德规范，并影响组织的利益相关方。

高层领导从自身做起，秉承“信任/包容/支持/执着”的价值观，在公司内外形成了良好的道德行为规范。公司建立并持续完善企业道德行为检测体系，规范管理、诚信对待顾客，公正对待供应商，形成从高层到基层、产业链由上游到下游一整套的评价体系，规范道德行为。

(1) 营造诚信守法经营环境

诚信作为公司组织道德行为中的基本准则。高层领导率先垂范，在整个组织中倡导诚信、践行诚信。

员工诚信守法的承诺：企业与所有员工签订劳动合同时，对员工的职业道德、诚信守法、廉洁自律、保密等进行了严格规定，对员工的诚信守法行为进行了规定；

- 在员工或其他人发生违规、违纪，损害公司利益行为时，对举证举报者或利益维护人打击报复，造成人身、精神、财产等损害的，公司将对违规违纪者予以解除劳动关系，追究其造成损害的责任；
- 因渎职或过失泄漏公司生产经营或商业技术机密者，视情节程度考核 500-5000 元 / 次，对故意者予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；
- 利用工作职务之便以权谋私，假公济私，侵吞公司财产者，视情节程度

予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；

- 利用职权贪污受贿，向利益关联方索要好处，给予通报记过处理，没收收受的物品、礼券、现金等，并考核 2 倍于涉及金额，情节严重者予以解除劳动关系；
- 对故意损坏公司重要文件或公物者，予以解除劳动关系，并要求赔偿公司的遭受的经济利益损失；
- 对故意制造事故、工伤骗取赔偿，进行敲诈勒索者，予以解除劳动关系；
- 使用虚假证件、资质，冒名顶替，隐瞒自身重要情况（如犯罪、吸毒、参与非法组织、患有严重疾病）的，一旦发现立即解除劳动关系；
- 对道德败坏，通过威胁、诽谤、侮辱、调戏、骚扰等方式妨碍他人，给予通报记过处理外，考核 200-500 元 / 次，情节严重者予以解除劳动关系；
- 对怂恿员工怠工或罢工，造谣惑众、恣意闹事、诋毁公司声誉者，予以解除劳动关系；
- 对偷盗工厂物资者，处以 2 倍罚款，并予以解除劳动关系。对行为恶劣触犯法律的，提交公安司法部门处理；
- 涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任。

(2) 供应商、客户和消费者权益保护

供应商管理：公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

客户合同管理：公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《外包提供过程、产品和服务控制程序》、《供应商行为准则》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

(3) 道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责，公司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

公司倡导诚信经营，在质量安全、节能环保、纳税等方面，严格遵守法律法规、行业标准以及客户要求等道德规范，主动接受员工、投资人、客户、社会各方的监督、监测，经得起时间与各方的考量。

(4) 自愿开展公益支持

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。

在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。公司通过帮困扶贫、慈善捐款、赈灾捐款等多种形式开展各类公益活动，如向“创智滨江”公益基金会捐款30万元，向常州市新北区春江中心小学捐款助力学校教学设备更新，向常州市侨商会捐款助力安徽省金寨县天堂寨助老公益项目，连续多年参加新北区（春江街道）无偿献血工作等：



点点爱心，汇聚成河，无私助人，温暖真情。公司坚持“金秋助学”活动，一笔笔助学基金，承载着常州世界伟业链轮有限公司领导对职工的关心关爱，这项暖心活动既是落实党中央“办好人民满意教育”号召的生动实践，更是企业“发展依靠职工、成果惠及职工”理念的最好诠释。

我们相信，今日播下的每一颗爱心种子，都将成长为明日栋梁；每一份温暖的传递，终将凝聚成推动社会进步的力量！

常州世界伟业链轮有限公司

2025年03月05日